

Luxembourg, le 16.01.2021

## AVIS AUX EMPLOYEURS

### Taux de cotisation au 01.01.2021 pour salariés

Risque		Part assuré	Part employeur
Assurance maladie-maternité		<b>2,80 %</b>	<b>2,80 %</b>
Majoration pour prestations en espèces <sup>1</sup>		<b>0,25 %</b>	<b>0,25 %</b>
Assurance pension		<b>8,00 %</b>	<b>8,00 %</b>
Assurance dépendance <sup>2</sup>		<b>1,40 %</b>	-
Prestations familiales <sup>3</sup>		-	<b>1,70 %</b>
Santé au travail <sup>4</sup>		-	<b>0,14 %</b>
Assurance accident <sup>5</sup>	Facteur bonus-malus 0,9	-	<b>0,675 %</b>
	Facteur bonus-malus 1,0	-	<b>0,750 %</b>
	Facteur bonus-malus 1,1	-	<b>0,825 %</b>
	Facteur bonus-malus 1,3	-	<b>0,975 %</b>
	Facteur bonus-malus 1,5	-	<b>1,125 %</b>
Mutualité des employeurs	Classe 1 (Taux d'absentéisme financier <0,65%)	-	<b>0,53 %</b>
	Classe 2 (Taux d'absentéisme financier <1,60%)	-	<b>1,05 %</b>
	Classe 3 (Taux d'absentéisme financier <2,50%)	-	<b>1,50 %</b>
	Classe 4 (Taux d'absentéisme financier ≥2,50%)	-	<b>2,88 %</b>

### Minima et maximum cotisables au 01.01.2021

<b>Minimum cotisable 18 ans et plus non qualifié (SSM)<sup>2,6</sup></b>	2.201,93 €
<b>Minimum cotisable 17 à 18 ans (80% du SSM)</b>	1.761,54 €
<b>Minimum cotisable 15 à 17 ans (75% du SSM)</b>	1.651,45 €
<b>Maximum cotisable (5 x SSM)<sup>2</sup></b>	11.009,65 €

<sup>1</sup> Cette majoration s'applique uniquement aux assurés ayant droit à l'indemnité pécuniaire.

<sup>2</sup> Les minima et le maximum cotisables ne s'appliquent pas au calcul de la contribution dépendance. Cependant, un abattement correspondant à ¼ du salaire social minimum (550,48 EUR) est à prendre en considération pour fixer l'assiette cotisable pour l'assurance dépendance. Cet abattement est proratisé en fonction du nombre d'heures déclarées par rapport à 173 heures, si la durée du travail au service d'un employeur est inférieure à 150 heures pour un mois de calendrier.

<sup>3</sup> Le calcul des cotisations pour prestations familiales concerne uniquement le secteur public.

<sup>4</sup> Le calcul des cotisations pour la santé au travail concerne uniquement les employeurs du secteur privé ayant recours au Service de santé au travail multisectoriel (STM).

<sup>5</sup> Votre facteur bonus-malus est déterminé et renseigné par l'Association d'assurance accident. Le taux de base pour l'assurance accident s'élève à 0,75 %.

<sup>6</sup> Le salaire social minimum (SSM) s'élève à 263,78 EUR à l'indice 100. L'indice du coût de la vie actuel est de 834,76.

Luxemburg, den 16.01.2021

## MITTEILUNG AN ARBEITGEBER

### Beitragsätze zur Sozialversicherung für Arbeitnehmer zum 01.01.2021

Versicherung		Arbeitnehmeranteil	Arbeitgeberanteil
<b>Krankenversicherung</b>		<b>2,80 %</b>	<b>2,80 %</b>
<b>Zuschlag zur Krankengeldversicherung <sup>1</sup></b>		<b>0,25 %</b>	<b>0,25 %</b>
<b>Rentenversicherung</b>		<b>8,00 %</b>	<b>8,00 %</b>
<b>Pflegeversicherung <sup>2</sup></b>		<b>1,40 %</b>	-
<b>Familienleistungen <sup>3</sup></b>		-	<b>1,70 %</b>
<b>Arbeitsmedizinischer Dienst <sup>4</sup></b>		-	<b>0,14 %</b>
<b>Unfallversicherung <sup>5</sup></b>	Bonus-Malus-Faktor 0,9	-	<b>0,675 %</b>
	Bonus-Malus-Faktor 1,0	-	<b>0,750 %</b>
	Bonus-Malus-Faktor 1,1	-	<b>0,825 %</b>
	Bonus-Malus-Faktor 1,3	-	<b>0,975 %</b>
	Bonus-Malus-Faktor 1,5	-	<b>1,125 %</b>
<b>Mutualität der Arbeitgeber</b>	Klasse 1 (finanzielle Abwesenheitsrate <0,65%)	-	<b>0,53 %</b>
	Klasse 2 (finanzielle Abwesenheitsrate <1,60%)	-	<b>1,05 %</b>
	Klasse 3 (finanzielle Abwesenheitsrate <2,50%)	-	<b>1,50 %</b>
	Klasse 4 (finanzielle Abwesenheitsrate ≥2,50%)	-	<b>2,88 %</b>

### Mindestbeitragsbemessungsgrundlagen und Beitragsbemessungsgrenze zum 01.01.2021

<b>Mindestbeitragsbemessungsgrundlage für unqualifizierte über 18-jährige (SSM)<sup>2,6</sup></b>	2.201,93 €
<b>Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 17 bis 18-jährig (80% des SSM)</b>	1.761,54 €
<b>Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 15 bis 17-jährig (75% des SSM)</b>	1.651,45 €
<b>Beitragsbemessungsgrenze (5 x SSM)<sup>2</sup></b>	11.009,65 €

<sup>1</sup> Dieser Zuschlag betrifft nur die Versicherten, die Anrecht auf Auszahlung eines Krankengelds haben.

<sup>2</sup> Die Mindestbeitragsbemessungsgrundlagen und die Beitragsbemessungsgrenze sind nicht bei der Beitragsberechnung der Pflegeversicherung zu berücksichtigen. Bei dieser Berechnung ist jedoch ein Abschlag in Höhe von ¼ des sozialen Mindestlohns (550,48 EUR) zu berücksichtigen. Dieser Abschlag wird anteilig auf 173 Arbeitsstunden berechnet, wenn weniger als 150 Stunden geleistet wurden.

<sup>3</sup> Die Berechnung der Beiträge zur Finanzierung der Familienleistungen betrifft ausschließlich Arbeitgeber des öffentlichen Diensts.

<sup>4</sup> Die Berechnung der Beiträge zur Finanzierung des arbeitsmedizinischen Diensts betrifft nur Arbeitgeber der Privatwirtschaft, die die Leistungen des multisektoriellen arbeitsmedizinischen Diensts (Service de santé au travail multisectoriel) in Anspruch nehmen.

<sup>5</sup> Ihr Bonus-Malus-Faktor wird von der Unfallversicherung festgelegt. Der Basisbeitragsatz der Unfallversicherung beträgt 0,75 %.

<sup>6</sup> Der soziale Mindestlohn (salaire social minimum, SSM) beläuft sich auf 263,78 EUR bei Verbraucherpreisindex 100. Der aktuelle Verbraucherpreisindex liegt bei 834,76.