

Luxembourg, le 18.11.2023

Avis aux employeurs

Minima et maximum cotisables au 01.09.2023

Suite à l'augmentation du nombre indice du coût de la vie avec effet au 1^{er} septembre 2023, les minima et le maximum cotisables sont les suivants :

Minimum cotisable 18 ans et plus non qualifié (SSM)^{1,2}	2.570,93 €
Minimum cotisable 17 à 18 ans (80% du SSM)	2.056,74 €
Minimum cotisable 15 à 17 ans (75% du SSM)	1.928,20 €
Maximum cotisable (5 x SSM)²	12.854,64 €

¹ Le salaire social minimum (SSM) s'élève à 272,22 EUR à l'indice 100. L'indice du coût de la vie actuel est de 944,43.

² Les minima et le maximum cotisables ne s'appliquent pas au calcul de la contribution dépendance. Cependant, un abattement correspondant à ¼ du salaire social minimum (642,73 EUR) est à prendre en considération pour fixer l'assiette cotisable pour l'assurance dépendance. Cet abattement est proratisé en fonction du nombre d'heures déclarées par rapport à 173 heures, si la durée du travail au service d'un employeur est inférieure à 150 heures pour un mois de calendrier.

Mitteilung an Arbeitgeber

Mindestbeitragsbemessungsgrundlagen und Beitragsbemessungsgrenze zum 01.09.2023

Gemäß der zum 1. September 2023 in Kraft getretenen Erhöhung des Verbraucherpreisindex ergeben sich folgende Werte:

Mindestbeitragsbemessungsgrundlage für unqualifizierte über 18-jährige (SSM)^{1,2}	2.570,93 €
Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 17 bis 18-jährig (80% des SSM)	2.056,74 €
Mindestbeitragsbemessungsgrundlage 15 bis 17-jährig (75% des SSM)	1.928,20 €
Beitragsbemessungsgrenze (5 x SSM)²	12.854,64 €

¹ Der soziale Mindestlohn (salaire social minimum, SSM) beläuft sich auf 272,22 EUR bei Verbraucherpreisindex 100. Der aktuelle Verbraucherpreisindex liegt bei 944,43.

² Die Mindestbeitragsbemessungsgrundlagen und die Beitragsbemessungsgrenze sind nicht bei der Beitragsberechnung der Pflegeversicherung zu berücksichtigen. Bei dieser Berechnung ist jedoch ein Abschlag in Höhe von ¼ des sozialen Mindestlohns (642,73 EUR) zu berücksichtigen. Dieser Abschlag wird anteilig auf 173 Arbeitsstunden berechnet, wenn weniger als 150 Stunden geleistet wurden.

